

[← Back to press releases](#)

[Print](#)
[Share](#)

Hamburg, 09.03.2017

DEA signs charter for equality and charter for diversity

DEA Deutsche Erdoel AG strengthens its commitment to further promote equal career opportunities for women and men as well as for a work environment without prejudices in the company. DEA's board of management reinforces this commitment symbolically by signing the charter for equality of the German Mining, Chemical and Energy Industries Union (IG BCE) and the charter for diversity.



"At DEA, women have exactly the same career opportunities as their male colleagues. We explicitly support the charter for equality. In addition, our aim is to bring substantially more women into leadership positions. We're working on realisable concepts for even more flexibility in combination with careers, concepts that are beneficial both to the company and its employees", explained Thomas Rappuhn, CEO DEA Deutsche Erdoel AG, when signing the charter.

Thomas Rappuhn signed the charter for equality together with Thomas Göller, Head of Human Resources at DEA Deutsche Erdoel AG, as well as Jan Koltze, District Head of the trade union IG BCE Hamburg-Harburg and Rajko Pientka, member of the trade union IG BCE and of DEA's Supervisory Board. The charter for equality obliges companies, to develop and implement measures and instruments that promote equal opportunity.

The charter for diversity, under the patronage of German Chancellor Dr Angela Merkel and supported by the Federal Government Commissioner for Migrants, Refugees and Integration, Aydan Özoğuz, focuses on the existing level of diversity influenced by modern society, globalisation and demographic change. "We support the charter for diversity. Being an enterprise operating with an international reach, diversity is a matter of course to DEA. Our foundations are respect and appreciation of one another, put into daily practice. We live on the many and various skills and special cultural features of our employees worldwide. Tolerance and active integration are enriching factors that make us stronger on a global scale", emphasises Thomas Rappuhn.

The purpose of implementing the charter for diversity is to create a work environment that is free of any prejudices. All employees are to experience appreciation – irrespective of gender, nationality, ethnic origin, religious persuasion or philosophy, disability, age, sexual orientation and identity.

Further information

Dr Olaf Mager
 Head of External Communications
 T +49 40 6375 2877
 M +49 162 273 2877

Frank Meyer
 Manager External Communications
 T +49 40 6375 2759
 M +49 162 273 2559

Background information

DEA Deutsche Erdoel AG is an international operator in the field of exploration and production of crude oil and natural gas based in Hamburg. Its focus is on safe, sustainable and environmental conscious exploitation of oil and gas. DEA has 118 years of experience working along the whole upstream value chain as operator or project partner. With a staff force of 1,350 employees, DEA has shares in production facilities and concessions in, among others, Germany, Norway, Denmark, Egypt and Algeria.

Wording of the charter for diversity (only in German)

Diversity als Chance -

Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland
 Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner.

Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

Im Rahmen dieser Charta werden wir

- eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
- unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
- die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
- die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
- über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
- unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

[← Back to press releases](#)

[Print](#)
[Share](#)



- DEA for...
- Suppliers
 - Job seekers
 - Journalists
 - Investors
- More DEA websites
- » Mittelplate
 - » DEA Mexico
 - » DEA Norway
 - » L³ Learning @ DEA

- Find us on
- [LinkedIn](#)
 - [YouTube](#)
 - [Twitter](#)