



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

# КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

Wintershall Dea – крупнейшая независимая компания Европы по добыче газа и нефти. Мы стремимся вносить вклад в удовлетворение растущего мирового спроса на энергоносители, руководствуясь принципами эффективности и ответственности. Это подразумевает повсеместное соблюдение действующего законодательства и международно признанных стандартов, таких как Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, трудовые нормы МОТ и Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. В дополнение к этому в кодексе деловой этики Wintershall Dea мы обозначили корпоративные ценности и изложили обязательные к соблюдению стандарты ответственного поведения.

Сотрудничая с поставщиками, мы стремимся сообща работать над соблюдением принципов устойчивого развития в цепочке поставок. Кодекс деловой этики для поставщиков определяет обязательные для обеих сторон требования к совместной деятельности. Мы ожидаем, что Вы, будучи нашим поставщиком, соблюдаете действующее законодательство, а также признаёте, поддерживаете и внедряете нижеследующие стандарты экологического, социального и корпоративного управления (ESG). Эти стандарты основываются на десяти принципах Глобального договора ООН, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Целях в области устойчивого развития ООН.

Мы также ожидаем, что Вы приложите все усилия для введения этих стандартов ESG у ваших поставщиков, субподрядчиков и других деловых партнеров.

## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

- Вы выполняете все действующие требования по защите окружающей среды, охране здоровья и технике безопасности.
- Вы минимизируете потенциальные риски для окружающей среды, здоровья и безопасности, которые могут возникнуть в результате Вашей деятельности, используя соответствующие системы управления.
- Вы заботитесь о защите климата и принимаете все необходимые меры по сокращению выбросов парниковых газов.
- Вы делаете все для того, чтобы разработка, производство, транспортировка, использование и утилизация Вашей продукции были безопасными и экологически чистыми. Вы уделяете особое внимание разработке продуктов, которые минимизируют влияние на климат. Это также касается оказания услуг.
- Вы разрабатываете свои процессы таким образом, чтобы ресурсы использовались эффективно. В частности, Вы используете энергосберегающие и экологически чистые технологии, сокращаете потребление воды и количество отходов, а также выбросы в атмосферу, воду и почву.
- Вы готовы предоставить информацию о выбросах парниковых газов по запросу.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Вы признаёте необходимость соблюдения прав человека и принимаете меры по выявлению и предотвращению фактических и потенциальных нарушений прав человека (в том числе в рамках деловых отношений с третьими сторонами).
- Вы не допускаете использование детского труда, т.е. деятельности несовершеннолетних, наносящей вред их здоровью и развитию. Вы не принимаете на работу несовершеннолетних с нарушением соответствующего действующего законодательства и ни в коем случае лиц в возрасте до 15 лет. Вы предоставляете особую защиту несовершеннолетним.
- Вы не приемлете эксплуатацию людей и другие формы принудительного труда, т.е. любую недобровольную работу, выполняемую под угрозой наказания. Сюда входят в том числе такие ситуации, когда людей принуждают к работе с помощью насилия, запугивания или более изощрённых методов, таких как манипулирование долгами, изъятие удостоверяющих личность документов или угроза доноса в миграционную службу.
- Вы поддерживаете – в соответствии с действующим законодательством – право объединяться в общественные организации, право на коллективные переговоры, право на разумно ограниченное рабочее время и оплачиваемый отпуск, а также соразмерность дисциплинарных мер, запрещающих физическое наказание.
- Вы соблюдаете стандарты МРОТ в соответствии с местным законодательством и обеспечиваете компенсацию прожиточного минимума в соответствии с местным уровнем жизни.
- Вы уважительно относитесь к своим сотрудникам и создаете рабочую атмосферу, свободную от притеснений или злоупотреблений любого рода, а также от незаконных действий или дискриминации. Речь, в частности, идет о дискриминации по признаку национальной принадлежности или этнического происхождения, пола или гендерной идентичности, религиозной принадлежности или мировоззрений, инвалидности, возраста или сексуальной ориентации и идентичности.
- Вы уважаете права местного населения, меньшинств, коренных народов и других уязвимых групп и стремитесь избегать негативных последствий для них.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Вы соблюдаете все действующие национальные и международные законы и правила, в частности, но не исключительно, антимонопольное законодательство, правила торгового контроля и санкционные режимы.
- Вы обеспечиваете защиту инсайдерской информации таким образом, чтобы непубличная информация, полученная в ходе деловых отношений с Wintershall Dea, не могла быть использована в качестве основы для торговли акциями или ценными бумагами.
- Вы уважаете частную жизнь и конфиденциальную информацию своих сотрудников и деловых партнеров и защищаете данные и интеллектуальную собственность от использования в корыстных целях.
- Вы запрещаете любые формы взяточничества, коррупции и отмывания денег.
- Вы запрещаете оказание любых знаков внимания (подарки, представительские расходы, приглашения и пр.) частным деловым партнерам или государственным служащим и получение подобных знаков внимания от них, целью которых является влияние на принятие бизнес-решений или иное побуждение к нарушению обязательств или законов.
- Вы гарантируете, что в рамках деловых отношений с Wintershall Dea решения принимаются исключительно на основе объективных критериев, а не на основании личных интересов, которые могут привести к конфликту интересов, и обязуетесь проинформировать Wintershall Dea, если такой конфликт интересов имеет место.
- Вы применяете подходящую систему управления соответствием, которая поддерживает соблюдение действующих законов и стандартов.

## Соблюдение данного кодекса деловой этики

Вы даете Вашим сотрудникам или третьим лицам возможность открыто или конфиденциально сообщать об опасениях, упущениях или потенциально незаконных действиях, возникающих в контексте Вашей деловой деятельности. Вы проводите расследования на основе этих отзывов и принимаете соответствующие меры.

Стандарты, изложенные в настоящем кодексе, являются важной частью нашего процесса отбора и оценки поставщиков. Вы можете признать вышеперечисленные стандарты или подтвердить свою приверженность им, придерживаясь кодекса деловой этики или корпоративной политики своей компании, которые включают эти стандарты. Wintershall Dea оставляет за собой право самостоятельно или через третьих лиц проводить аудит или оценку, чтобы убедиться, что Вы соблюдаете законы, правила и стандарты. Если поставщик не придерживается этих или сопоставимых принципов, Wintershall Dea оставляет за собой право заново принять решение о продолжении деловых отношений. Новое решение может быть принято в пользу прекращения деловых отношений.

Если у Вас или у Ваших сотрудников есть какие-либо опасения по поводу противозаконных или неправомерных действий, просим сообщить о них через нашу систему информирования: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>

Информаторы могут быть уверены, что их сообщение будет рассматриваться конфиденциально и что компания Wintershall Dea никогда не будет стремиться раскрыть личность анонимного информатора. Дополнительную информацию Вы найдете на сайте: <https://wintershaldea.com/en/what-we-believe/compliance>

Wintershall Dea | 10.2021