



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Wintershall Dea er den ledende, uavhengige olje- og gassprodusenten i Europa. Vårt mål er å påta oss ansvar og bidra til å dekke de stadig økende, globale energibehovene på en effektiv og ansvarlig måte, innenfor vårt påvirkningsområde. Dette innebærer å overholde gjeldende lover over hele verden, og å strebe etter å handle i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder som Verdenserklæringen om menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILOs kjernestandarder og trepartserklæringen om flernasjonale selskapers sosiale ansvar. Gjennom våre etiske retningslinjer forplikter vi oss i tillegg til å handle i tråd med våre egne verdier og standarder for ansvarlig opptreden.

Vi ønsker å samarbeide med leverandørene våre for ytterligere å utvikle vårt bærekraftsarbeid i forsyningskjeden. De etiske retningslinjene for leverandører stiller dermed bindende krav for begge sider av vårt felles forretningsforhold. Vi forventer at du, som vår leverandør, følger alle gjeldende lover og regler, samt støtter, slutter opp om og handler i samsvar med følgende retningslinjer for rapportering rundt miljø, samfunnsforhold og selskapsstyring (ESG). Disse er basert på de ti prinsippene i FN-initiativet Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt FNs bærekraftsmål.

Vi forventer også at du bestreber deg etter å sørge for at disse ESG-retningslinjene implementeres av dine leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere.

Miljø, helse og sikkerhet

- Du skal følge alle gjeldende bestemmelser knyttet til miljø, helse og sikkerhet.
- Du skal ved bruk av hensiktsmessige styringssystemer minimere potensielle risikoer knyttet til miljø, helse og sikkerhet, som kan oppstå på grunn av din forretningsvirksomhet.
- Du er opptatt av klimabeskyttelse og iverksetter derfor tiltak for å redusere klimagassutslipp.
- Du skal fremme sikker og miljøvennlig utvikling, produksjon, transport, bruk og avhending av dine produkter. Du legger særlig vekt på utvikling av produkter som minimerer effekten på klimaendringer. Det samme gjelder tjenesteleveranser.
- Du skal planlegge prosessene dine slik at involverte ressurser blir brukt på en effektiv måte. Du skal bruke spesielt energieffektiv og miljøvennlig teknologi og arbeide for å redusere vannforbruket og mengden avfall du produserer, i tillegg til å redusere utslipp til luft, vann og jord.
- Du oppgir relevante data om GHG-utslipp ved forespørsel.

Sosialt ansvar

- Du forplikter deg til å respektere menneskerettighetene og har implementert prosesser for å identifisere aktuelle og potensielle brudd på menneskerettighetene (også med tanke på forretningsforhold til tredjeparter) og iverksetter nødvendige tiltak.

- Du skal ikke tolerere barnearbeid, dvs. aktiviteter utført av mindreårige som er skadelig for deres helse og utvikling. Du skal ikke sysselsette mindreårige i strid med gjeldende lovverk, og under ingen omstendigheter barn under 15 år. Du skal sørge for spesiell beskyttelse til mindreårige.
- Du skal ikke tolerere menneskehandel eller noen form for tvangsarbeid, det vil si ufrivillig arbeid eller tjenester som utføres under trusler om sanksjoner. Det refererer til situasjoner der personer tvinges til å arbeide gjennom bruk av vold eller trusler, eller med mindre åpenbare metoder som manipulert gjeld, tilbakeholdelse av identitetspapirer eller trusler om oppsigelse overfor immigrasjonsmyndigheter.
- I tråd med gjeldende lovverk skal du støtte opp om retten til å organisere seg, retten til kollektive forhandlinger, rimelig arbeidstid og feriedager med lønn. I tillegg skal du følge prinsippet om forholdsmessighet i forbindelse med disiplinærtiltak. Fysisk avstraffelse er forbudt.
- Du skal etterleve krav om minstelønn i samsvar med lokale lover og regler og sørge for å betale en lønn som dekker grunnleggende behov i tråd med lokale leveforhold.
- Du skal behandle dine ansatte med respekt og sørge for et arbeidsmiljø som er fritt for trakassering og alle former for misbruk, og der det ikke forekommer ulovlig praksis eller diskriminering. Dette gjelder spesielt urettferdig behandling på bakgrunn av nasjonalitet eller etnisk opprinnelse, kjønn eller kjønnsidentitet, religion eller tro samt seksuell legning og seksuell identitet.
- Du skal respektere rettighetene til lokale miljø, minoriteter, urbefolkninger og andre sårbare grupper, og bestrebe deg på å unngå negativ belastning for disse gruppene.

Selskapsstyring

- Du skal følge alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og regler, inkludert, men ikke begrenset til konkurranselovgivning, handelskontroller og økonomiske sanksjoner.
- Du skal sørge for beskyttelse mot innsideinformasjon, slik at enhver form for ikke offentlig kjent informasjon du mottar som en del av ditt forretningsforhold med Wintershall Dea ikke kan brukes som utgangspunkt for handel med aksjer og verdipapirer.
- Du skal respektere personopplysninger og konfidensiell informasjon fra dine ansatte og forretningspartnere og beskytte data og immaterielle rettigheter mot misbruk.
- Du skal forby alle former for bestikkelser, korrupsjon og hvitvasking av penger.
- Du skal ikke tillate at ansatte tar imot eller gir noen form for fordeler (gaver, underholdning, invitasjoner og andre fordeler) fra eller til private forretningspartnere eller offentlig ansatte, som har som formål å påvirke forretningsavgjørelser eller på annen måte oppfordre dem til å handle i strid med sine plikter eller mot loven.
- Du skal sikre at avgjørelser knyttet til ditt forretningsforhold med Wintershall Dea utelukkende tas på bakgrunn av objektive kriterier, og ikke er styrt av personlige interesser som kan føre til interessekonflikter. Du vil informere Wintershall Dea dersom slike interessekonflikter skulle oppstå.
- Du skal implementere et hensiktsmessig styringssystem som fremmer etterlevelse av gjeldende lover og regler.

Etterlevelse av disse etiske retningslinjene for leverandører

Du skal sørge for at dine ansatte og tredjeparter åpent eller konfidensielt kan rapportere kritikkverdige forhold, tjenesteforsømmelser eller potensielt ulovlig praksis knyttet til dine forretningsaktiviteter. Du skal gjennomføre undersøkelser basert på rapportene og iverksette egnede tiltak.

Standardene som beskrives i disse etiske retningslinjene for leverandører, har stor betydning for hvordan vi velger og evaluerer våre leverandører. Du kan anerkjenne standardene ovenfor eller vise at du forplikter deg til å etterleve disse gjennom etterlevelse av ditt eget selskaps etiske retningslinjer eller selskapspolicy som dekker disse standardene. Wintershall Dea forbeholder seg retten til selv å gjennomføre revisjoner eller foreta evalueringer, eller til å få en tredjepart til å gjøre dette, med det formål å sikre at ditt selskap etterlever ovennevnte standarder. Videre forbeholder Wintershall Dea seg retten til, ved en leverandørs eventuelle manglende overholdelse av disse eller tilsvarende prinsipper og standarder, å ta en ny vurdering av hvorvidt forretningsforholdet skal videreføres. En slik avgjørelse kan innebære avslutning av forretningsforholdet.

Hvis du eller dine ansatte har spørsmål om ulovlig atferd eller tjenesteforsømmelse, ta kontakt med vår varslerordning: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>

Varslere kan være trygge på at rapporten vil behandles konfidensielt, og Wintershall Dea vil aldri avsløre identiteten til en anonym varsler. Mer informasjon er tilgjengelig på: <https://wintershalldea.com/en/what-we-believe/compliance>

Wintershall Dea | 10.2021