



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

# GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Wintershall Dea is de grootste onafhankelijke producent van aardolie en aardgas in Europa. Wij willen onze verantwoordelijkheid nemen en binnen onze invloedssfeer een efficiënte en verantwoorde bijdrage leveren aan de groeiende wereldwijde vraag naar energie. Dit omvat het wereldwijd naleven van toepasselijke wetten en het streven om te handelen in overeenstemming met internationaal erkende normen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Tripartiete Beginselverklaring betreffende Multinationale Ondernemingen en Sociaal Beleid. Daarnaast hebben we onszelf met de gedragscode van Wintershall Dea bindende bedrijfswaarden en standaarden voor verantwoord handelen opgelegd.

We willen samen met onze leveranciers werken aan de gezamenlijke ontwikkeling van duurzaamheid in onze toeleveringsketen. De gedragscode voor leveranciers stelt daarom bindende eisen aan beide partijen voor onze onderlinge zakelijke relatie. Van u als onze leverancier verwachten wij dat u zich houdt aan de geldende wetgeving en dat u de onderstaande ESG-standaarden (Environmental, Social en Corporate Governance-standaarden) erkent, steunt en implementeert. Deze zijn gebaseerd op de tien beginselen van het Global Compact-initiatief van de VN, de leidende beginselen van de VN voor het bedrijfsleven en de mensenrechten en de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN.

We verwachten ook dat u alles in het werk stelt om deze ESG-standaarden te implementeren bij uw leveranciers, onderaannemers en andere zakenpartners.

## Milieu, gezondheid en veiligheid

- U leeft alle geldende milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften na.
- U maakt gebruik van passende managementsystemen om potentiële milieu-, gezondheids- en veiligheidsrisico's die uit uw bedrijfsactiviteiten kunnen voortvloeien, tot een minimum te beperken.
- U zet zich in voor klimaatbescherming en implementeert daarom maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen (BKG) te verminderen.
- U stimuleert de veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling en fabricage van uw producten, alsmede het vervoer, het gebruik en de verwerking ervan. U besteedt bijzondere aandacht aan de ontwikkeling van producten die het effect op klimaatverandering minimaliseren. Dit geldt ook voor de dienstverlening.
- U richt uw processen zodanig in dat de middelen efficiënt worden gebruikt. U maakt met name gebruik van energie-efficiënte en milieuvriendelijke technologieën en vermindert uw waterverbruik en afvalvolumes, evenals de uitstoot in de lucht, het water en de bodem.
- Op verzoek verstrekt u relevante gegevens over de uitstoot van broeikasgassen.

## Maatschappelijke verantwoordelijkheid

- U respecteert en erkent de mensenrechten en heeft due diligence-processen op het gebied van mensenrechten geïmplementeerd om feitelijke en potentiële schendingen van de mensenrechten (ook met betrekking tot uw zakelijke relaties met derden) te identificeren en passende tegenmaatregelen te nemen.

- U tolereert geen kinderarbeid, d.w.z. activiteiten van minderjarigen die schadelijk zijn voor hun gezondheid en ontwikkeling. U neemt geen minderjarigen in dienst wanneer dit in strijd is met de desbetreffende geldende wetgeving en in geen geval minderjarigen jonger dan 15 jaar. U biedt speciale bescherming aan minderjarigen.
- U tolereert geen mensenhandel of enige vorm van dwangarbeid, d.w.z. werk dat onvrijwillig uitgevoerd wordt en onder dreiging van dwangmaatregelen wordt verricht. Dit heeft betrekking op situaties waarin personen worden gedwongen om te werken door het gebruik van geweld of intimidatie, of met meer subtiele middelen zoals gemanipuleerde schulden, inhouding van identiteitspapieren of dreiging van aangifte aan immigratieautoriteiten.
- U steunt – in overeenstemming met de geldende wetgeving – het recht van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen, redelijke werktijden, betaald verlof en proportionaliteit bij disciplinaire maatregelen, waarbij fysieke straffen verboden zijn.
- U houdt zich aan de minimumlonen in overeenstemming met de lokale wetgeving en waarborgt de compensatie van een bestaanszeker inkomen in overeenstemming met de plaatselijke levensomstandigheden.
- U behandelt uw werknemers met respect en creëert een werkplek die vrij is van elke vorm van intimidatie of misbruik, alsook van illegale praktijken of discriminatie. Dit geldt met name voor discriminatie op grond van nationaliteit of etnische afkomst, geslacht of genderidentiteit, godsdienst of levensovertuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid en identiteit.
- U respecteert de rechten van lokale bevolkingsgroepen, minderheden, inheemse volkeren en andere kwetsbare groepen en tracht negatieve gevolgen voor hen te vermijden.

## Governance

- U leeft alle geldende nationale en internationale wet- en regelgeving na, in het bijzonder, maar niet uitsluitend, de regels omtrent het kartelrecht, de handelscontrole alsmede sanctieregels.
- U waarborgt de bescherming van insiderinformatie, zodat informatie die u in het kader van uw zakelijke relatie met Wintershall Dea ontvangt en die niet openbaar is gemaakt, niet kan worden gebruikt als basis voor de handel in aandelen of effecten.
- U respecteert de privacy en vertrouwelijke informatie van uw werknemers en zakenpartners en beschermt de gegevens en het intellectuele eigendom tegen misbruik.
- U verbiedt alle vormen van omkoping, corruptie en het witwassen van geld.
- U verbiedt alle voordelen (geschenken, uitnodigingen of andere voordelen) aan of van zakenpartners of overheidsfunctionarissen die proberen zakelijke beslissingen te beïnvloeden of die hen op een andere manier aanmoedigen om hun verplichtingen of wetten te schenden.
- U zorgt ervoor dat in het kader van de zakelijke relatie met Wintershall Dea besluiten uitsluitend op basis van objectieve criteria worden genomen en niet op basis van persoonlijke belangen die aanleiding kunnen geven tot een belangenconflict, en stelt Wintershall Dea op de hoogte indien een dergelijk belangenconflict bestaat.
- U gebruikt een passend compliance managementsysteem dat helpt bij de naleving van de geldende wetten en standaarden.

## Naleving van deze gedragscode voor leveranciers

U stelt uw werknemers of derden in staat om op een open of vertrouwelijke manier melding te maken van vermoedens, wangedrag of potentieel onwettige praktijken met betrekking tot uw zakelijke activiteiten. U voert onderzoek uit op basis van de rapportages en neemt passende maatregelen.

De standaarden die in deze gedragscode voor leveranciers zijn vastgelegd, vormen een belangrijk onderdeel van ons selectie- en evaluatieproces voor leveranciers. U kunt de bovenstaande standaarden erkennen of uw betrokkenheid bij deze standaarden bewijzen door u te houden aan uw eigen gedragscode of aan uw eigen bedrijfsbeleid waarin deze standaarden zijn opgenomen. Daarnaast behoudt Wintershall Dea zich het recht voor om zelf of via derden audits of evaluaties uit te voeren om ervoor te zorgen dat u zich aan de wetten, regels en standaarden houdt. Indien een leverancier zich niet aan deze of vergelijkbare principes houdt, behoudt Wintershall Dea zich het recht voor om opnieuw te beslissen of de zakelijke relatie wordt voortgezet. Een dergelijke beslissing kan de beëindiging van de zakelijke relatie inhouden.

Indien u of uw medewerkers vermoedens hebben van illegale praktijken of wangedrag, dan kunt u hiervan melding maken via ons tipsysteem <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>

Tipgevers kunnen er zeker van zijn dat hun melding vertrouwelijk wordt behandeld en dat Wintershall Dea zich nooit zal inspannen om de identiteit van een anonieme tipgever te openbaren. Meer informatie is te vinden op: <https://wintershalldea.com/en/what-we-believe/compliance>

Wintershall Dea | 10.2021