



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تعد شركة وينترشال ديا أكبر منتج مستقل للغاز والنفط في أوروبا. ويمثل تحمل المسؤولية أحد الركائز الجوهرية التي ننطلق منها في الشركة ضمن نطاق أنشطتنا؛ للإسهام في تلبية حاجة العالم المتزايدة للطاقة. يشمل ذلك الامتثال لجميع القوانين المعمول بها في جميع أنحاء العالم والسعي للعمل وفق المعايير المعترف بها عالمياً مثل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للشركات متعددة الجنسيات، ومعايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية والإعلان الثلاثي للمبادئ المتعلقة بالمؤسسات المتعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية. إضافة إلى ذلك، ومن خلال مدونة قواعد سلوك وينترشال ديا وضعنا لأنفسنا قيماً ومعايير مؤسسية تمكننا من أداء مهامنا على أعلى درجة من المسؤولية.

انطلاقاً من ذلك، فإننا نحرص على أن نشارك موردينا في عملية تطوير أداء الاستدامة في سلسلة التوريد لدينا. من هنا، تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين المتطلبات الملزمة لكلاً من الجانبين فيما يخص علاقتنا التجارية المشتركة؛ لذا، نأمل من جميع موردينا الامتثال للقوانين المعمول بها، ودعم وتبني وتطبيق المعايير المتبعة في القواعد البيئية والاجتماعية وقواعد الشركات GSE المذكورة في الفقرات اللاحقة. وترتكز هذه القواعد على المبادئ العشرة لمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

كما نتوقع منكم بصفقتكم موردينا أن تبذلوا قصارى جهودكم لضمان تنفيذ المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الشركات من قبل الموردين والمقاولين الفرعيين وشركاء الأعمال الآخرين الذين تتعاملون معهم.

البيئة والصحة والسلامة

- الالتزام بجميع اللوائح البيئية والصحية وقواعد السلامة الواجب تطبيقها
- تقليل المخاطر التي يمكن أن تمس البيئة والصحة والسلامة، والتي قد تنتج عن العمليات التشغيلية، وذلك باستخدام الأنظمة الإدارية المناسبة.
- أنت ملتزم بحماية المناخ، وبالتالي فأنت تقوم بتطبيق تدابير للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG).
- تعزيز عملي السلامة وحماية البيئة في عمليات تطوير المنتجات وتصنيعها ونقلها واستخدامها والتخلص منها. ويجب أن تركز بشكل خاص على تطوير المنتجات التي تقلل من حدوث تغييرات سلبية على المناخ. والأمر نفسه ينطبق على تقديم الخدمات.
- تبني أفضل الممارسات في العمل بما يضمن كفاءة استخدام الموارد اللازمة لتنفيذ العمليات التشغيلية. فضلاً عن الحرص على استخدام تكنولوجيا صديقة للبيئة تسهم في توفير الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وخفض كمية النفايات والانبعاثات الكربونية التي تنتج عن هذه العمليات، جواً وبحراً وبرااً.
- يجب أن تقدم البيانات ذات الصلة بالانبعاثات الغازات الدفيئة، وذلك عند طلبها.

المسؤولية المجتمعية

- أنت تتعهد باحترام حقوق الإنسان، وتطبيق منهجيات عمل لتحديد الانتهاكات الفعلية والمحتملة لحقوق الإنسان (وذلك يشمل أيضاً علاقات العمل مع أطراف أخرى)، واتخاذ الإجراءات المناسبة.
- حظر تشغيل الأطفال، أو بمعنى آخر، عدم السماح بتشغيل القُصر في الأنشطة التي تضر بصحتهم ونموهم. عدم توظيف القُصر بما يتعارض مع التشريعات المعمول بها، وعدم تشغيل من هم دون ٥١ عاماً بأي حال من الأحوال. وفي المقابل، توفير حماية خاصة للقُصر.
- تتعهد بعدم التساهل مع عمليات الاتجار بالبشر، أو أي شكل من أشكال العمل القسري، أي، العمل الذي يتم تنفيذه بشكل قسري وتحت التهديد. وتشير إلى المواقف التي يُجبر فيها الأشخاص على العمل من خلال استخدام العنف أو التهديد، أو بطرق أخرى مثل التلاعب بالديون أو احتجاز أوراق الهوية أو التهديد بالإبلاغ إلى السلطات المسؤولة عن الهجرة.
- احترام الحرية النقابية للعمال، وفقاً للقوانين المعمول بها، وحقوقهم في التفاوض الجماعي، والمعدل الطبيعي لساعات العمل، والإجازات المدفوعة الأجر، إضافة إلى التناسب في الإجراءات التأديبية، مع حظر العقوبة البدنية.
- الالتزام بالحد الأدنى للأجور وفقاً للقوانين المحلية، مع ضمان تعويض أجر المعيشة بما يتماشى مع الظروف المعيشية المحلية.

- معاملة الموظفين باحترام، وتوفير مكان عمل خال من المضايقة أو الإساءة الناجمة عن أي نوع من أنواع الممارسات غير القانونية أو التمييز.
- وينطبق ذلك بشكل خاص على المعاملة غير العادلة على أساس الجنسية أو الأصل العرقي أو الجنس أو الدين أو المعتقدات أو الإعاقة أو العمر أو الميول الجنسية أو الهوية الجنسية.
- احترام حقوق المجتمعات المحلية والأقليات والسكان الأصليين والفئات غير المحصنة، والحرص على تجنب أي تأثير سلبي عليهم.

القوانين

- الامتثال لجميع القوانين واللوائح الوطنية والدولية المعمول بها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر قانون مكافحة الاحتكار والضوابط التجارية وأنظمة العقوبات.
- ضمان حماية المعلومات الداخلية بحيث لا يمكن استخدام المعلومات الواردة ضمن علاقتك التجارية مع وينتر شال ديا والتي لا تكون في المجال العام كأساس للتداول في الأسهم والأوراق المالية.
- احترام الخصوصية وسرية المعلومات الخاصة بالموظفين وشركاء العمل، وكذلك حماية البيانات والملكية الفكرية من سوء الاستخدام.
- حظر جميع أنواع الرشوة والفساد وغسيل الأموال.
- عدم تقديم أي مزايا (هدايا أو وسائل ترفيه أو دعوات أو غيرها من المزايا الأخرى) إلى شريك تجاري خاص أو مسؤولين حكوميين، أو تلقي مثل هذه المزايا، بهدف التأثير على قرارات العمل أو التشجيع على التصرف بما يتعارض مع الأخلاقيات المهنية أو ضد القانون.
- اتخاذ القرارات المتعلقة بعلاقة العمل مع وينترشال ديا على أساس معايير موضوعه حصرياً، وبعيدة كل البعد عن المصالح الشخصية التي قد تؤدي إلى تضارب في المصالح، مع وجوب إبلاغ وينترشال ديا في حالة وجود تضارب في المصالح.
- تطبيق نظام إدارة الامتثال المناسب الذي يدعم الامتثال للقوانين والمعايير المعمول بها.

الامتثال لقواعد السلوك الخاصة بالموردين

تمكين موظفيك أو الأطراف الثالثة من الإبلاغ بشكل صريح أو سري عن المخاوف أو سوء السلوك أو الممارسات غير القانونية المحتملة فيما يتعلق بأنشطة عملك. إجراء التحقيقات بناءً على التقارير واتخاذ الإجراءات المناسبة.

تعد المعايير المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين جزءاً مهماً من اختيار الموردين وتقييمهم. ويمكنك الاعتراف بالمعايير المذكورة أعلاه، أو إظهار التزامك بها من خلال الامتثال لقواعد السلوك الخاصة بهم، أو بسياسات الشركة التي تتبنى هذه المعايير. يحق لونتير شال ديا إجراء عمليات تدقيق أو تقييم بنفسها، أو إجرائها عن طريق جهة خارجية؛ للتأكد من امتثالك. إلى جانب ذلك، وفي حال عدم امتثال المورد لهذه المبادئ أو المعايير أو المعايير المماثلة؛ فإن وينتر شال ديا تحتفظ بحقها في إعادة تقييم ما إذا كانت ستستمر في علاقة العمل معه أم لا. قد يشمل هذا القرار إنهاء علاقة العمل.

إذا كان لديكم، أو لدى أي من موظفيكم، شكوك بشأن احتمال وجود انتهاكات قانونية أو سوء سلوك، فيرجى الإفصاح عن ذلك لنظام الإبلاغ من خلال: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>

يمكن لمقدمي البلاغات أن يطمئنوا إلى أن تقريرهم سيتم التعامل معه بسرية وأن شركة Wintershall Dea لن تحاول بأي شكل الكشف عن هوية المبلغين المجهولين. مزيد من المعلومات متاحة من خلال: <https://wintershalldea.com/en/what-we-believe/compliance>

10.2021 | Wintershall Dea