



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Wintershall Dea ist der führende unabhängige Erdgas- und Erdölproduzent in Europa. Wir haben den Anspruch, Verantwortung zu übernehmen und in unserem Einflussbereich effizient und verantwortungsvoll zur Deckung des weltweit wachsenden Energiebedarfs beizutragen. Dazu gehört, dass wir uns weltweit an geltende Gesetze und international anerkannte Standards halten. Darüber hinaus haben wir uns mit dem Wintershall Dea Verhaltenskodex verbindliche Unternehmenswerte und -standards für verantwortungsvolles Handeln auferlegt.

Wir wollen mit unseren Lieferanten zusammenarbeiten, um gemeinsam die Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette weiterzuentwickeln. Der Verhaltenskodex für Lieferanten definiert deshalb für beide Seiten verbindliche Anforderungen an unsere gemeinsame Geschäftsbeziehung. Von Ihnen als unsere Lieferanten erwarten wir, dass Sie geltende Gesetze einhalten und die nachfolgenden Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance Standards (ESG-Standards) anerkennen, unterstützen und umsetzen. Diese orientieren sich an den zehn Prinzipien der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den UN Sustainable Development Goals. Wir erwarten auch, dass Sie alles daransetzen, diese ESG-Standards bei Ihren Lieferanten, Unterauftragnehmern und anderen Geschäftspartnern umzusetzen.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie minimieren mittels geeigneter Managementsysteme mögliche Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die von Ihrer Geschäftstätigkeit ausgehen können.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung. Dies gilt entsprechend für die Erbringung von Dienstleistungen.
- Sie gestalten Ihre Prozesse so, dass eingesetzte Ressourcen effizient genutzt werden. Sie verwenden insbesondere energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Wasserverbräuche und Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie vermeiden bzw. minimieren unerwünschte Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf die Umwelt und das Klima.

Soziale Verantwortung

- Sie bekennen sich dazu Menschenrechte zu respektieren und haben Prozesse implementiert, um tatsächliche und potenzielle Menschenrechtsverletzungen (auch mit Blick auf Ihre Geschäftsbeziehungen zu Dritten) zu identifizieren und geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.
- Sie dulden keine Kinderarbeit, d. h. Tätigkeiten von Minderjährigen, die ihrer Gesundheit und Entwicklung schaden. Sie beschäftigen keine Minderjährigen unter Verletzung der jeweils geltenden Gesetzgebung und in keinem Fall unter dem Alter von 15 Jahren. Sie gewähren Minderjährigen besonderen Schutz.
- Sie tolerieren keinen Menschenhandel und keine Art von Zwangsarbeit d. h. unfreiwilliger Arbeit oder Dienstleistung, die unter Androhung von Zwangsmaßnahmen ausgeübt wird. Dies umfasst auch Praktiken der modernen Sklaverei als Situationen der Ausbeutung, die eine Person aufgrund von Drohungen, Gewalt, Zwang, Irreführung und/oder Machtmissbrauch aus eigener Kraft nicht verlassen kann.

- Sie unterstützen – in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen – das Vereinigungsrecht, das Recht auf Kollektivverhandlungen, angemessene Arbeitszeiten und bezahlten Urlaub sowie Verhältnismäßigkeit bei Disziplinarmaßnahmen, wobei körperliche Strafen zu verbieten sind.
- Sie halten sich an Mindestlöhne in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art sowie frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung ist. Dies gilt insbesondere für Benachteiligungen aufgrund der Nationalität oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts oder der geschlechtlichen Identität, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Orientierung und Identität.
- Sie respektieren die Rechte lokaler Bevölkerungsgruppen, Minderheiten, indigener Völker und anderer gefährdeter Gruppen und streben danach, negative Auswirkungen auf diese zu vermeiden.

Governance

- Sie halten alle anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften ein insbesondere aber nicht ausschließlich die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.
- Sie stellen den Schutz von Insiderinformationen sicher, so dass im Rahmen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Wintershall Dea erhaltene, nicht öffentlich bekanntgegebene Informationen, nicht als Grundlage für den Handel mit Aktien oder Wertpapieren verwendet werden können.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen jegliche Zuwendungen (Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Vorteile) an oder von private(n) Geschäftspartner(n) oder Amtsträger(n), die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder Sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen Ihre Verpflichtungen oder Gesetze zu verstoßen.
- Sie stellen sicher, dass im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit Wintershall Dea Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und nicht aufgrund persönlicher Interessen getroffen werden, die zu einem Interessenkonflikt führen können und informieren Wintershall Dea entsprechend, falls ein solcher Interessenkonflikt vorliegt.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze und Standards unterstützt.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten

Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern oder Dritten, Bedenken, Fehlverhalten oder potenziell rechtswidrige Praktiken im Zusammenhang mit Ihrer Geschäftstätigkeit offen oder vertraulich zu melden. Sie führen auf der Basis der Berichte Untersuchungen durch und ergreifen angemessene Maßnahmen.

Die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten formulierten Standards bilden einen wichtigen Bestandteil unserer Lieferantenauswahl und -bewertung. Sie können die oben genannten Standards anerkennen oder Ihr Engagement für diese Standards durch Einhaltung Ihres eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, nachweisen. Darüber hinaus behält sich Wintershall Dea das Recht vor selbst oder durch Dritte Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten. Wenn ein Lieferant diesen oder vergleichbaren Grundsätzen nicht gerecht wird, behält Wintershall Dea sich das Recht vor, über die Fortsetzung der Geschäftsbeziehung neu zu entscheiden. Eine solche Entscheidung kann die Beendigung der Geschäftsbeziehung beinhalten.

Sollten Sie oder Ihre Mitarbeiter Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens haben, wenden Sie sich bitte an unser Hinweisgebersystem: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>.

Weitere Informationen erhalten Sie unter:
<https://wintershalldea.com/de/woran-wir-glauben/compliance>.