



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

# مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تعد شركة وينترشال ديا أكبر منتج مستقل للغاز والنفط في أوروبا. ويمثل تحمل المسؤولية أحد الركائز الجوهرية التي ننطلق منها في الشركة ضمن نطاق أنشطتنا؛ للإسهام في تلبية مسؤولية المتزايدة للطاقة في العالم بكفائه و عاليتين. وهذا يقتضي منا الامتثال، في جميع مواقعنا على النطاق العالمي، للقوانين المعمول بها والمعايير المعترف بها دولياً. إضافة إلى ذلك، ومن خلال مدونة قواعد سلوك وينترشال ديا وضعنا لأنفسنا قيماً ومعايير مؤسسية تمكننا من أداء مهامنا على أعلى درجة من المسؤولية.

انطلاقاً من ذلك، فإننا نحرص على أن نشارك موردينا في عملية تطوير أداء الاستدامة في سلسلة التوريد لدينا. من هنا، تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين المتطلبات الملزمة لكلا من الجانبين فيما يخص علاقتنا التجارية المشتركة؛ لذا، نأمل من جميع موردينا الامتثال للقوانين المعمول بها، ودعم وتبني وتطبيق المعايير المتبعة في قواعد البيئية والاجتماعية و الشركات ESG المذكورة في الفقرات اللاحقة. وترتكز هذه القواعد على المبادئ العشرة لمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، قواعد كما نتوقع منكم بصفتم موردينا أن تبذلوا قصارى جهودكم لضمان تنفيذ المعايير البيئية والاجتماعية و الشركات من قبل الموردين والمقاولين الفرعيين وشركاء الأعمال الآخرين الذين تتعاملون معهم.

## البيئة والصحة والسلامة

يُعد الموردون مسؤولين عن تشغيل منشاتهم بأسلوب يضمن حماية البيئة والحفاظ عليها، ويعزز الصحة والسلامة عبر:

- الالتزام بجميع اللوائح البيئية والصحية والسلامة الواجب تطبيقها.
- تقليل المخاطر التي يمكن أن تمس البيئة والصحة والسلامة، والتي قد تنتج عن العمليات التشغيلية، وذلك باستخدام الأنظمة الإدارية المناسبة.
- تعزيز عاملَي السلامة وحماية البيئة في عمليات تطوير المنتجات وتصنيعها ونقلها واستخدامها والتخلص منها. والأمر نفسه ينطبق على تقديم الخدمات.
- تبني أفضل الممارسات في العمل بما يضمن كفاءة استخدام الموارد اللازمة لتنفيذ العمليات التشغيلية. فضلاً عن الحرص على استخدام تكنولوجيا صديقة للبيئة تسهم في توفير الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وخفض كمية النفايات والانبعاثات الكربونية التي تنتج عن هذه العمليات، جواً وبحراً وبراً.
- تجنب أو تقليل التأثيرات السلبية للأنشطة المهنية على البيئة والمناخ.

## المسؤولية المجتمعية

يلتزم الموردون بمسؤوليتهم المجتمعية سواء تجاه موظفيهم أم المجتمعات المحلية، وفق الضوابط الآتية:

- احترام حقوق الإنسان، وتطبيق منهجيات عمل لتحديد الانتهاكات الفعلية والمحتملة لحقوق الإنسان (وذلك يشمل أيضاً علاقات العمل مع أطراف أخرى)، واتخاذ الإجراءات المناسبة لإزالتها أو منع حدوثها.
- حظر تشغيل الأطفال، أو بمعنى آخر، عدم السماح بتشغيل القصر في الأنشطة التي تضر بصحتهم ونموهم، والامتناع عن توظيف أي من القاصرين بما يتعارض مع التشريعات المعمول بها، وعدم تشغيل من هم دون 15 عاماً بأي حال من الأحوال. وفي المقابل، توفير حماية خاصة للقصر.
- عدم التساهل مع الاتجار بالبشر، أو مع أي شكل من أشكال العمل القسري؛ أي: العمل أو الخدمة غير الطوعية التي يتم تنفيذها تحت التهديد بالإجراءات القسرية. وهذا يشمل أيضاً ممارسات العبودية الحديثة؛ مثل حالات الاستغلال التي لا يستطيع الشخص فيها ترك العمل بإرادته بسبب التهديدات أو العنف أو الإكراه أو التلاعب و/ أو إساءة استخدام السلطة.
- احترام الحرية النقابية للعامل، وفقاً للقوانين المعمول بها، وحقوقهم في التفاوض الجماعي، والمعدل الطبيعي لساعات العمل، والإجازات المدفوعة الأجر، إضافة إلى التناسب في الإجراءات التأديبية، مع حظر العقوبة البدنية.
- الالتزام بالحد الأدنى للأجور وفقاً للقوانين المحلية، مع ضمان تعويض أجر المعيشة بما يتماشى مع الظروف المعيشية المحلية.
- معاملة الموظفين باحترام، وتوفير مكان عمل خالٍ من المضايقة أو الإساءة الناجمة عن أي نوع من أنواع الممارسات غير القانونية أو التمييز. وينطبق ذلك بشكل خاص على المعاملة غير العادلة على أساس الجنسية أو الأصل العرقي أو الجنس أو الدين أو المعتقدات أو الإعاقة أو العمر أو الميول الجنسية أو الهوية الجنسية.
- احترام حقوق المجتمعات المحلية والأقليات والسكان الأصليين والفئات غير المحصنة، والحرص على تجنب أي تأثير سلبي عليهم.

## القوانين

- يتعهد الموردون بأداء أعمالهم وفق معايير وينترشال ديا المعمول بها دولياً، وتشمل:
- الالتزام بجميع القوانين واللوائح الوطنية والدولية السارية، بما في ذلك، على سبيل الذكر لا الحصر، قانون مكافحة الاحتكار والضوابط التجارية وأنظمة العقوبات.
  - ضمان حماية المعلومات الداخلية الخاصة بشركة "وينترشال ديا وعدم استخدام المعلومات التي يتم الحصول عليها عبر علاقة العمل مع الشركة، والتي لا توفرها للعموم، كأساس لعمليات التداول في الأسهم وسوق الأوراق المالية.
  - احترام الخصوصية وسرية المعلومات الخاصة بالموظفين وشركاء العمل، وكذلك حماية البيانات والملكية الفكرية من سوء الاستخدام.
  - حظر جميع أنواع الرشوة والفساد وغسيل الأموال.
  - عدم تقديم أي مزايا (هدايا أو وسائل ترفيه أو دعوات أو غيرها من المزايا الأخرى) إلى شريك تجاري خاص أو مسؤولين حكوميين، أو تلقّي مثل هذه المزايا، بهدف التأثير على قرارات العمل أو التشجيع على التصرف بما يتعارض مع الأخلاقيات المهنية أو ضد القانون.
  - اتخاذ القرارات المتعلقة بعلاقة العمل مع وينترشال ديا" على أساس معايير موضوعه حصرياً، وبعيدة كل البعد عن المصالح الشخصية التي قد تؤدي إلى تضارب في المصالح، مع وجوب إبلاغ "وينترشال ديا في حالة وجود تضارب في المصالح.
  - تطبيق نظام إدارة الامتثال المناسب الذي يدعم الامتثال للقوانين والمعايير المعمول بها.

## الامتثال لقواعد السلوك الخاصة بالموردين

يتعين على الموردین تمكين موظفيهم أو الأطراف الأخرى التي يتعاملون معها من الإبلاغ بشكل علني أو سري عن أي شكوك تتعلق بسوء السلوك، أو بممارسات غير قانونية محتملة فيما يتعلق بأنشطة العمل. كما يلتزمون بإجراء تحقيقات بناءً على البلاغات المقدمة، واتخاذ الإجراءات المناسبة.

تُعدّ المعايير المنصوص عليها في مدونة قواعد سلوك الموردین جزءاً مهماً من اختيار الموردین وتقييمنا لهم. ويمكن للموردین الاعتراف بالمعايير المذكورة أعلاه، أو إظهار التزامهم بها من خلال الامتثال لقواعد السلوك الخاصة بهم، أو بسياسات الشركة التي تتبني هذه المعايير. وتحفظ وينترشال ديا بالحق في إجراء عمليات تدقيق أو تقييم نفسها، أو إجرائها عن طريق جهة خارجية؛ للتأكد من امتثال الموردین لقواعد السلوك. إلى جانب ذلك، وفي حال عدم امتثال المورد لهذه المبادئ أو المعايير أو المعايير المماثلة؛ فإن تحفظ بحقها في إعادة تقييم ما إذا كانت ستستمر في علاقة العمل معه أم لا. وقد يتضمن هذا القرار إنهاء هذه العلاقة.

إذا كان لديكم، أو لدى أيّ من موظفيكم، شكوك بشأن احتمال وجود انتهاكات قانونية أو سوء سلوك، يرجى الاتصال بنظام الإبلاغ عن المخالفات الخاص بنا: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>.

لمزيد من المعلومات، يمكنكم زيارة:

<https://wintershalldea.com/de/woran-wir-glauben/compliance>

06.2020 | Wintershall Dea