

wintershall dea

COMUNICADO DE IMPRENSA

DEPOIS DA COVID-19: A WINTERSHALL DEA APOSTA MUNDIALMENTE NO TRABALHO MÓVEL E FLEXÍVEL

- Dois dias fixos de trabalho no escritório para manter o trabalho em equipe, a colaboração e o diálogo
- O novo modelo de trabalho híbrido "Flex Forward" faz parte da nova cultura corporativa

Data:
23.09.2020

PI-20-16

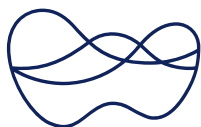
Página:
1 de 4

Kassel/Hamburgo. A Wintershall Dea estabelecerá o trabalho flexível como padrão mesmo após a pandemia. "Almejamos um modelo híbrido, para a fase pós-pandemia. Na Wintershall Dea chamamos esse modelo de "Flex Forward", explica Mario Mehren, Diretor Presidente da Wintershall Dea, produtor independente europeu líder na produção de gás natural e petróleo. "Nossa equipe tem demonstrado nos últimos meses que podemos colaborar de forma extremamente eficiente através dos canais digitais. Juntos demos todos um enorme passo à frente. E já provamos: sabemos como ser flexíveis. Se, além disso, reforçarmos o contato direto e pessoal, óbvio que apenas se a situação em torno da infecção nos vários países o permitir, estou convencido de que nos tornaremos ainda mais bem sucedidos e competitivos".

O conceito mundial "Flex Forward" se baseia na ideia de que cada equipe define dois dias fixos de trabalho presencial, nos quais todos membros da equipe trabalham no escritório. Esses dias devem ser utilizados principalmente para a colaboração e o diálogo. Nos outros três dias

Wintershall Dea GmbH
Friedrich-Ebert-Str. 160, 34119 Kassel
T +49 561 301-0, F +49 561 301-1702
Überseering 40, 22297 Hamburg
T +49 40 6375-0, F +49 40 6375-3162
www.wintershalldea.com

Contacto de imprensa
Ulrike Michaelis
T +49 561 301-3301
F +49 561 301-1321
press@wintershalldea.com



wintershall dea

COMUNICADO DE IMPRENSA

Data:
23.09.2020

PI-20-16

Página:
2 de 4

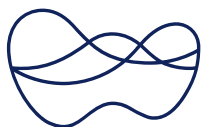
flexíveis, cada membro da equipe decidirá por conta própria onde trabalhará, seja do escritório, da sua casa ou de qualquer outro lugar. O conceito é exatamente oferecer essas opções de trabalho. Entretanto, o grau de flexibilidade possível dependerá decisivamente da tarefa em questão e da atividade individual. No caso dos funcionários que trabalham nas áreas técnicas e de produção, por exemplo, essa regra será posta em prática de maneira diferenciada. "Mas estamos abertos para receber qualquer tipo de ideia de implementação. Aprendemos nos últimos meses que podemos realizar muito mais do que acreditávamos originalmente".

Vivendo valores corporativos: confiança mútua

"O trabalho flexível sempre já fez parte da Wintershall Dea. Especialmente após a fusão da Wintershall e da DEA em maio de 2019, introduzimos vários aplicativos que evidentemente facilitam o trabalho virtual. Daremos agora um passo adiante", enfatiza Mehren. É lógico que respeitaremos os direitos dos representantes dos trabalhadores e as leis dos diversos países".

Grupo de trabalho interdisciplinar desenvolve modelo

O modelo Flex Forward foi iniciado e desenvolvido por um grupo de trabalho interdisciplinar composto de colegas internacionais. Em nome



wintershall dea

COMUNICADO DE IMPRENSA

Data:
23.09.2020

PI-20-16

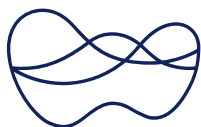
Página:
3 de 4

da equipe mundial dedicado à COVID 19, eles desenvolveram princípios fundamentais e ideias sobre o tema "Futuras Formas de Trabalho". "Nas primeiras reuniões o grupo de trabalho já praticava o que vai moldar ainda mais nosso trabalho no futuro: a cooperação virtual em equipes auto-organizadas e interdisciplinares", relata Petra Angstmann, Diretora de Recursos Humanos da Wintershall Dea.

"A nossa cultura e os nossos valores corporativos são a base do modelo "Flex Forward". A confiança mútua, a cooperação, a transparência e a capacidade de assumir responsabilidade pelas próprias tarefas estão em primeiro plano", explica Petra Angstmann o modelo. "Nossos colegas valorizam essa flexibilidade mais ampla. São os resultados que contam, e não a presença".

Nota editorial:

O modelo de trabalho mais flexível "Flex Forward" faz parte de uma nova cultura corporativa: mais pessoal, próxima, solidária. Na Wintershall Dea as reuniões digitais de funcionários com o Diretor Presidente, por exemplo, já acontecem há um ano. Em vista da situação especial em que uma grande parte dos funcionários trabalha em casa, transformamos esse formato digital rapidamente elaborando vídeos semanais com mensagens da diretoria. Todos os diretores participam regularmente das reuniões digitais de funcionários nas suas respectivas áreas. O Diretor Presidente também compartilha suas experiências de âmbito pessoal com seus funcionários. No blog interno do Diretor Presidente, Mario



wintershall dea

COMUNICADO DE IMPRENSA

Data:
23.09.2020

PI-20-16

Página:
4 de 4

Mehren descreve seu dia-a-dia no escritório em casa. Faz parte desta nova cultura tratar o colega por "você" – desde o Diretor Presidente até o estagiário.

Sobre a Wintershall Dea

A Wintershall Dea tem mais de 120 anos de experiência como operadora e parceira de projeto na cadeia de valor da exploração e produção. A empresa com raízes alemãs e sede em Kassel e Hamburgo explora e produz gás e petróleo em 13 países do mundo de forma eficiente e responsável. Com atividades na Europa, Rússia, América Latina e na região MENA (Oriente Médio e Norte da África), a Wintershall Dea tem um portfólio de upstream com participação no transporte de gás natural, e também é ativa no negócio de midstream.

A Wintershall Dea surgiu da fusão da Wintershall Holding GmbH com a DEA Deutsche Erdoel AG. A empresa emprega aprox. 2.800 funcionários em mais de 60 países.

Encontra mais informações na internet em www.wintershalldea.com ou siga no [Twitter](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#), [YouTube](#) e [Instagram](#).