



wintershall dea

HSEQ Policy

Wir bei Wintershall Dea sind uns bewusst, dass unser Geschäftserfolg eng mit unserer Leistung in Bezug auf Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Qualität (HSEQ) zusammenhängt. Folglich ist HSEQ ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsstrategie, und wir binden HSEQ in all unser Handeln ein – auf der Grundlage von sechs Kernelementen.

Führen in HSEQ

- Wir fordern von jeder Person, die für uns arbeitet, aktives Engagement in HSEQ, und wir vertrauen darauf – das gilt sowohl für Beschäftigte als auch für Geschäftspartner. Wir lernen ständig dazu und treiben Entwicklung voran. Wir gestalten unsere HSEQ-Kultur durch unser eigenes Verhalten im Einvernehmen mit unseren Beschäftigten und Partnern, und wir lassen sie mitwirken.
- Das Management Team von Wintershall Dea bekennt sich dazu, alle relevanten HSEQ-Anforderungen zu vermitteln und zu verwirklichen sowie ihre Einhaltung sicherzustellen und die erforderlichen Ressourcen bereitzustellen. Wir kommunizieren offen mit Stakeholdern und Partnern, um deren HSEQ-Bewusstsein zu steigern und sicherzustellen, dass sie unsere Werte, Programme und Leistungen in Bezug auf HSEQ verstehen.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

- Wir kümmern uns um unsere Beschäftigten und sind bestrebt, allen, die für Wintershall Dea arbeiten, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten.
- Wir möchten Verletzungen sowie körperliche und psychische Erkrankungen bei allen unseren Tätigkeiten vermeiden, indem wir Risiken für Menschen und Anlagen ständig beurteilen, begrenzen und entschärfen.
- Jeder Mensch, der für Wintershall Dea arbeitet, ist verpflichtet und befugt, Arbeiten abubrechen, wenn er eine Tätigkeit oder Gegebenheit als sicherheitsbedenklich erachtet oder die Aufgabenstellung nicht vollständig verstanden hat.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

- Wir suchen unvoreingenommen nach praktikablen Möglichkeiten, Wintershall Dea nachhaltiger zu machen, und wir setzen uns in all unserem Handeln entschlossen dafür ein, die Auswirkungen unserer Arbeit auf die Umwelt zu



wintershall dea

HSEQ Policy

minimieren, unsere Energieeffizienz zu optimieren und unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

- Das tun wir, indem wir Menschenrechte respektieren, Ressourcen rationell und verantwortungsvoll produzieren, beschaffen und nutzen, Emissionen verringern, unsere Auswirkungen auf die Umwelt verfolgen und regeln sowie unsere Performance offen kommunizieren.

Sicherheit

- Wir zögern nicht, neue Gelegenheiten beim Schopf zu packen, sind aber gleichzeitig bestrebt, unsere Sicherheitsrisiken weltweit zu erkennen, zu verstehen und angemessen zu handhaben. Wir stellen sicher, dass Sicherheitsstandards eingehalten werden, um unsere Beschäftigten, unsere Anlagen und unser Wissen zu schützen und die Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs in Krisensituationen zu gewährleisten.
- Wir bereiten das Unternehmen darauf vor, auf Betriebsstörungen durch Notfälle oder Krisen angemessen zu reagieren, sie zu bewältigen und sich davon zu erholen. Dafür halten wir geeignete Pläne bereit.

Schwere Unfälle vermeiden

- Wir legen Wert darauf, unsere Anlagen während ihrer gesamten Lebensdauer in einwandfreiem Zustand zu halten, indem wir den Risiken schwerer Unfälle wirksam begegnen.
- Wir verwirklichen robuste Barrieren und erhalten sie aufrecht, um Unfälle zu verhindern. Außerdem suchen wir systematisch nach Frühwarnsignalen und führen Maßnahmen ein, die Unfallfolgen minimieren, falls sich dennoch ein Unfall ereignet.

Qualität

- Wir legen Wert auf Qualität in all unserem Handeln und wenden dazu ein wirkungsvolles Managementsystem an, um eine klare Ausrichtung auf unsere Bekenntnisse zu gewährleisten.
- Wir überwachen, prüfen und identifizieren kontinuierlich Möglichkeiten zur Verbesserung unserer Arbeitsweise, indem wir den PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act) anwenden



wintershall dea

HSEQ Policy

Unser HSEQ-Anspruch lautet: *Zero Harm*, dauerhaft keinerlei Schaden für Menschen, Umwelt und unsere Anlagen. Das erreichen wir, indem wir unsere Sicherheitsbarrieren kontrollieren und eine starke HSEQ-Kultur auf allen Geschäftsebenen fördern.

Der Vorstand