



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Wintershall Dea er et ledende, uavhengig europeisk gass- og karbonlagringssselskap. Vårt mål er å ta ansvar for og, innenfor vår innflytelsessfære, bidra til å dekke verdens økende energibehov på en effektiv og ansvarlig måte. Denne målsetningen inkluderer at vi globalt overholder gjeldende lover og regler og internasjonalt anerkjente standarder. I tillegg har vi gjennom «Wintershall Dea Code of Conduct» satt oss bindende forretningsverdier og standarder for ansvarlig atferd.

Vi ønsker samarbeid med våre leverandører for å styrke utviklingen av bærekraft i vår leverandørkjede. Våre «Etske retningslinjer for leverandører» definerer derfor bindende krav for begge parter i vårt felles forretnings-samarbeide. Som vår leverandør forventer vi at du overholder gjeldende lover og regler og støtter, omfavner og iverksetter de følgende standarder for bærekraft. Disse er bygget på FNs Global Compacts ti prinsipper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt FNs mål for bærekraftig utvikling. Vi forventer også at du gjør ditt ytterste for å sikre at disse bærekraftsstandardene også implementeres av dine egne leverandører, underleverandører og øvrige forretningspartnere.

Miljø, helse og sikkerhet

- › Du skal overholde alle gjeldende lover og regler for helse, miljø og sikkerhet, inkludert men ikke begrenset til, Minamata-konvensjonen om kvikksølv, Stockholm-konvensjonen om persistente organiske forbindelser og Basel-konvensjonen om grensekryssende bevegelser av farlig avfall.
- › Du skal minimere mulige risikoer for miljø, helse og sikkerhet som kan oppstå som et resultat av virksomheten du driver, ved å bruke egnede styringssystemer.
- › Du skal fremme trygg- og miljøvennlig utvikling, produksjon, transport, bruk og disponering av produktene dine. Det samme gjelder for levering av tjenester.
- › Du skal designe prosessene dine på en slik måte at ressursene som benyttes brukes effektivt. Du bruker helst energieffektiv og miljøvennlig teknologi og reduserer vannforbruket og mengden avfall du produserer, samt utslipp du gjør til luft, vann eller land.
- › Du skal unngå eller minimere uønskede virkninger av aktivitetene dine på miljøet og klimaet.
- › Du skal sikre egnete instruksjoner, trening og kontroll med private eller offentlige sikkerhetsstyrker hvis du bruker slike.

Samfunnsansvar

- › Du skal respektere menneskerettighetene som er definert i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet samt trepartserklæringen om prinsipper som gjelder multinasjonale foretak og sosialpolitikk.
- › Du skal implementere prosesser for å identifisere faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter (også når det gjelder dine forretningsforhold med tredjeparter) og innføre egnede tiltak.

- › Du skal ikke tolerere barnearbeid, med andre ord, aktiviteter utført av mindreårige som skader helsen og utviklingen deres. Du skal ikke ansette mindreårige i strid med gjeldende lovverk, og under ingen omstendigheter ansette mindreårige under 15 år. Du gir særskilt beskyttelse til mindreårige.
- › Du skal ikke tolerere menneskehandel eller andre former for tvunget arbeide, med andre ord, ufrivillig arbeid eller tjenester utført under trussel om represalier. Dette omfatter også moderne slaveri som situasjoner der et individ ikke selv kan forlate stedet på grunn av trusler, vold, tvang, bedrag og/eller maktmisbruk.
- › Du skal - i tråd med gjeldende lovkrav - overholde organisasjonsfriheten, retten til kollektive forhandlinger, rimelig arbeidstid og betalt ferie, samt forholdsmessighet i disiplinære tiltak der fysisk avstraffelse er forbudt.
- › Du skal overholde minstelønnen i samsvar med lokale lover og sikre kompensasjon av en størrelse som står i forhold til de lokale levekårene.
- › Du skal behandle dine ansatte med respekt og sørge for en arbeidsplass uten trakassering eller noen form for ulovlig praksis eller diskriminering. Dette gjelder spesielt diskriminering på bakgrunn av nasjonalitet eller etnisk opprinnelse, kjønn eller kjønnsidentitet, religion eller tro, funksjonshemming, alder eller seksuell legning og identitet.
- › Du skal respektere rettighetene til lokalsamfunn, minoriteter, urfolk og andre utsatte grupper, og strebe etter å unngå en negativ innvirkning på slike grupperinger.
- › Du skal overholde forbudet mot ulovlig utkastelse eller overtakelse av land-, skogs- eller vannområder.

Virksomhetsstyring

- › Du skal etterleve alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og regler, inkludert men ikke begrenset til, konkurranselovgivning, handelskontroll og sanksjonsregler.
- › Du skal påse at innsideinformasjon beskyttes, slik at informasjon du mottar i forretningsforholdet ditt med Wintershall Dea, som ikke er offentlig tilgjengelig, ikke skal brukes som grunnlag for handel med aksjer og verdipapirer.
- › Du skal respektere personvern og konfidensiell informasjon om ansatte og forretningspartnere, samt beskytte data og immaterielle rettigheter mot misbruk.
- › Du skal forby alle former for bestikkelser, korrupsjon og hvitvasking.
- › Du skal forby enhver fordel (gaver, underholdning, invitasjoner eller andre fordeler) til eller fra private forretningspartnere eller offentlige ansatte som har som formål å påvirke forretningsavgjørelser eller på andre måter oppmuntre til handling som strider med deres forpliktelser eller er lovstridige.
- › Du skal sikre at avgjørelser i forbindelse med forretningsforholdet med Wintershall Dea bare gjøres på bakgrunn av objektive kriterier og ikke tas ut fra personlige interesser som kan føre til interessekonflikter. Du skal også informere Wintershall Dea dersom en slik interessekonflikt eksisterer.
- › Du skal innføre et egnet styringssystem som støtter etterlevelse av gjeldende lover, regler og standarder.

Overholdelse av disse «Etske retningslinjer for leverandører»

Du tilrettelegger for at dine ansatte eller tredjeparter åpent eller konfidensielt rapporterer bekymringer, uredlige oppførsel eller mulig lovstridig praksis i forbindelse med virksomheten. Du utfører undersøkelser basert på rapporteringene og iverksetter egnede tiltak.

Standardene som er definert i disse «Etske retningslinjer for leverandører» er en viktig del av prosessen når vi velger og vurderer våre leverandører. Du skal anerkjenne de spesifikke standardene som er beskrevet ovenfor og demonstrere din forpliktelse ved å etterleve dine egne etske retningslinjer eller prosedyrer for virksomheten som bekrefter disse standardene. Wintershall Dea forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner eller tilsyn, enten direkte eller ved bruk av tredjepart, for å forsikre oss om at du som leverandør overholder disse retningslinjene. Hvis det avdekkes forhold hos en leverandør som ikke er i samsvar med disse «Etske retningslinjer for leverandører» eller tilsvarende prinsipper og standarder, forbeholder Wintershall Dea seg retten til å vurdere om forretningsforholdet skal fortsette. En slik beslutning kan også innebære avslutning av forretningsforholdet.

Hvis du eller dine ansatte har bekymringer i forhold til lovstridige handlinger eller oppførsel i strid med retningslinjene, kan varslingsystemet vårt benyttes for å melde fra: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>

Du finner mer informasjon på:
<https://wintershalldea.com/en/what-we-believe/compliance>

Wintershall Dea | Desember 2023